



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ.....

ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ.....

สถานที่ตั้ง.....๖๘๑ ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว จังหวัดกรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมาริส บาระเฮม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

สังกัด.....คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๖๕๐๐ ต่อ ๒๓๓๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....marisa.b@pi.ac.th.....LINE ID :.....fafa27276.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ	๔๙๐ คน (อาจารย์เจ้าหน้าที่และนักศึกษา)		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๗,๗๑๙.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” -กิจกรรม ๕ ส. พลัส วินัยสร้างงาน คุณธรรมสร้างคน -กิจกรรม จิตอาสาบริจาคสิ่งของ (ปันรักผ่านของ : เปลี่ยนของที่สิ้นเป็น โอกาสที่ขาด)	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของบุคลากร ทั้งหมด -พื้นที่ทำงานได้ รับการ จัด ระเบียบ ต าม มาตรฐาน ๕ ส. คิด เป็น ๑๐๐% -สามารถส่งมอบ สิ่งของช่วยเหลือ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น โครงการเหลือ-ขอ จำนวน ๑ แห่ง	-สภาพแวดล้อมและ บรรยากาศในการ ทำงานมีความเป็น ระเบียบ สะอาด ปลอดภัย และเอื้อ ต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ บุคลากรมีวินัย ความรับผิดชอบ และสร้างพฤติกรรม ความพหุติตในการ ดูแลรักษาสิ่งของ ส่วนรวม -บุคลากรเกิดจิต สาธารณะ รู้จักการ เสียสละ เอื้อเฟื้อ เผื่อ แผ่และตระหนักถึง การแบ่งปันในสังคม	๔,๒๐๐ บาท	ผู้รับผิดชอบโครงการ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๒ “ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลในหน่วยงานที่มีคุณธรรม/ทำ ความดี”	-บุคลากรในองค์กรเข้า ร่วมเสนอชื่อคัดเลือก คนดีไม่น้อยกว่า ๘๐% ของบุคลากรทั้ง หมด -มีการเผยแพร่เชิดชู เกียรติ ผ่าน สื่อ ประชาสัมพันธ์ภายใน องค์กรครบ ๑๐๐% ของผู้ที่ได้รับรางวัล	-เกิดบุคคลต้น แบบ (Role Mo del) ที่ ช่วย สร้าง แร ง บัน ดาล ใจ และ กระ ตุน ให้ เกิด ค่านิยมการทำความ ดีทั่วทั้งองค์กร	๓,๑๕๘ บาท	ผู้รับผิดชอบโครงการ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดย นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือ ระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสของ องค์กร (ITA) กิจกรรม ๑. สร้างความรู้และความเข้าใจการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร (ITA) ๒. กำกับติดตามการบริหารจัดการ องค์กรให้มีความโปร่งใส ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสขององค์กร (ITA)	-บุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมและมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยว กับเกณฑ์การ ประเมิน ITA -ผล การ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ใน ก า ร ด ำ เนิ น ง า น ข อ ง หน่วยงาน (ITA) ได้รับ คะแนนภาพรวมไม่ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	-บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ย ง า น ก ี ด ต ร ะ ห นั ก ร ู้ ส ร ้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ ซื่อ ส ัต ย์ สุ จ ริ ต โปร่งใส และปฏิเสธ การทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบในการ ปฏิบัติงาน	๑๐,๓๖๑ บาท	กลุ่มงานด้านบริหาร และยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๔๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (กิจกรรมจิตอาสาบริจาคสิ่งของ (เป็นรักผ่านของ : เปลี่ยนของที่ล้น เป็นโอกาสที่ขาด) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การมีจิตอาสา ส่งเสริมให้เกิดการเสียสละ แบ่งปันสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้วให้แก่ผู้ด้อยโอกาส มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และต้องการช่วยเหลือสังคม และความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รู้จักจัดการสิ่งของส่วนเกินให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้อื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแบ่งปันและทำความดี โดยเปิดรับบริจาคสิ่งของสภาพดีแต่ไม่ได้ใช้งานแล้ว (เช่น เสื้อผ้า อุปกรณ์การเรียน สื่อการเรียนรู้ และของใช้ในชีวิตประจำวัน) นำไปส่งมอบให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่ขาดแคลนหรือผู้ด้อยโอกาส เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปัน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร (ITA) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ความมีวินัย ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานการทำงาน และมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด และสุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริต การเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบได้ และการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อป้องกันการทุจริตและยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
โครงการที่ ๓ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในหน่วยงานที่มีคุณธรรม/ทำความดี) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต และ กตัญญู เป็นการสร้างแรงจูงใจและยกย่องผู้ที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงเป็นการกตัญญูและเห็นคุณค่าในความคิดของบุคลากรที่ทุ่มเททำงานเพื่อองค์กร "มีวินัย" และ "จิตอาสา" ส่งเสริมผู้ที่มีวินัยในการทำงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมีจิตสาธารณะคอยช่วยเหลือผู้อื่น สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดขึ้นเพื่อยกย่อง และประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี และสร้างแรงบันดาลใจ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการทำความดีตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา เกิดการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ในบางกิจกรรมกระชั้นชิดเกินไป ทำให้บุคลากรติดงานประจำ ทำให้มาร่วมกิจกรรมได้ไม่ครบทุกคน
๒. งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดกิจกรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. เน้นการจัดกิจกรรมที่สนุกและได้ประโยชน์จริง : เปลี่ยนจากฟังบรรยายวิชาการ เป็นกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมที่ได้ลงมือทำ
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพิ่มมากขึ้น และเน้นการใช้สื่อที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย เช่น อินโฟกราฟิก (Infographic)

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙